



Prioriteitenmatrix Kernthema's ISO 260000



Onderwerp	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Toelichting	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Actie Encon
Bestuur van de organisatie								
Door het uitwerken en het afleggen van verantwoording met betrekking tot de MVO kernthema's zoals aangegeven onder People, Planet en Profit/Prosperity geeft een organisatie blijk van behoorlijk bestuur.	Ja	Ja	Ja	Behoorlijk bestuur is zowel een MVO-kernthema als een randvoorwaarde voor alle MVO-onderwerpen. De organisatie streeft naar een besturingssysteem om toezicht uit te oefenen.	Encon heeft de algemene MVO principes geïntegreerd in haar bedrijfsmanagementsysteem. Dit maakt het mogelijk om rekenschap af te leggen en transparant te zijn naar onze stakeholders. Ethisch gedrag van de medewerkers en het respecteren van stakeholdersbelangen staat hierbij altijd centraal. Daarnaast respecteert Encon de rechtsorde, internationale gedragsnormen en mensenrechten.	Encon vindt het belangrijk dat de MVO-onderwerpen goed zijn verankerd in de organisatie. MVO principes worden door het management van Encon volledig ondersteund. Encon vindt het belangrijk om transparant te zijn en rekenschap op een eenduidige manier te kunnen afleggen aan haar stakeholders. Het naleven van de wetten regelgeving is belangrijk. Encon's werk is een people business waarbij dient altijd de gezondheid van medewerkers voorop te staan. Encon wenst een voorbeeldfunctie te voeren in de markt inzake arbeidsomstandigheden en gezondheid op het werk en gaat daar zeer ver in.	De focus van Encon ligt op verduurzaming van de organisatie. Encon gaat in zijn eigen bedrijfsvoering nog veel verder dan wat de klanten van Encon doen. Zo is er geïnvesteerd in een BREEAM-outstanding certificaat en een LEED certificaat, maar ook is de volledige werking CO2-neutraal. Encon zit nu in de fase waarin er meer structuur en rekenschap afgelegd moet gaan worden. Daartoe wordt er nu gewerkt aan een cultuur en samenhang binnen de organisatie waarin de MVO-principes proactief worden uitgedragen.	Voor Encon is het te bekijken of ze deelnemen aan het charter van Voka rond duurzaam ondernemen. Duurzaamheidsverslaggeving (op jaarbasis) zal worden ingevoerd. Er dienen meer verantwoordelijkheden binnen Encon rond MVO gedefinieerd te worden. Jaarlijkse vaste meeting over MVO met het management dient opgezet te worden. Encon heeft waarden binnen de organisatie, maar er zal een nieuwe oefening met een werkgroep opgezet worden om de waarden binnen de organisatie duidelijker te formuleren.
Mensenrechten								
Gepaste zorgvuldigheid (Due Dilligence)	Neen	Neen	Neen	Feitelijke en effecten op mensenrechten te identificeren om verantwoordelijkheid en gedrag te beïnvloeden.	Encon levert haar diensten hoofdzakelijk in België en Nederland, waardoor Encon en haar klanten zijn gehouden aan de lokale wet- en regelgeving. Vervolgens voert Encon projecten uit in Europa, waarbij de lokale wetgeving gerespecteerd wordt.	De mensenrechten zijn vastgelegd in de wet- en regelgeving in de landen waar Encon actief is.	Encon voldoet aan de Belgische en Nederlandse wet- en regelgeving	Geen nieuwe acties
Risicosituaties m.b.t. mensenrechten	Neen	Neen	Neen	Afhankelijk van bepaalde omstandigheden en omgevingen waarin organisaties een grotere kans lopen om voor uitdagingen en dilemma's i.v.m. mensenrechten te worden geplaatst. Waar het risico van schendingen van mensenrechten kan worden vergroot.	Op dit moment wordt er geen zaken gedaan met landen waarin Encon voor dilemma's staat i.v.m. de mensenrechten.	De mensenrechten zijn vastgelegd in de wet- en regelgeving. De kans op schending van mensenrechten is laag	In geval van werken in onderaanneming in buitenland: screening van partijen. Opvragen van certificatieprocessen in geval van samenwerkingsakkoorden in het buitenland	Geen nieuwe acties
Vermijden van medeplichtigheid	Neen	Neen	Neen	Het vermijden van onrechtmatige daden ten opzichte van de maatschappij, de economie en het milieu.	Encon distantieert zich van leveranciers die mensenrechten schenden.	Transparante communicatie en rekening houden met de belangen van stakeholders wordt als belangrijk beschouwd.	Encon wil zich onthouden van medeplichtigheid.	Geen nieuwe acties
Het oplossen van klachten	Neen	Neen	Neen	Klachtenprocedures rondom schending van mensenrechten dienen aandacht te krijgen en onder de aandacht te worden gebracht.	Onze diensten moeten optimaal geleverd worden conform wet- en regelgeving en afspraken.	Schending van mensenrechten creëert een ongewenste cultuur en wordt niet getolereerd bij Encon.	Het goed inbouwen van klachtenbehandeling behoort tot de kernactiviteiten van de onderneming; eventuele klachten dienen direct opgelost te worden.	Geen nieuwe acties
Discriminatie en kwetsbare groepen	Ja	Neen	Neen	Onderscheid, uitsluiting of voorkeur waardoor gelijke kansen of behandeling teniet worden gedaan.	De relatie met medewerkers en klanten staan hoog in het vaandel. Encon is zich bewust van haar impact op de stakeholders. Binnen Encon wordt er tevens rekening gehouden met gendergelijkwaardigheid	Encon onthoudt zich van discriminatie, in welke vorm dan ook	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties

Onderwerp	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Toelichting	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Actie Encon
Burger- en politieke rechten	Ja	Neen	Neen	Deze rechten omvatten een breed scala aan onderwerpen, o.a. recht op leven, persoonlijke veiligheid, vrijheid, zorgvuldige rechtsgang, meningsuiting, vrijheid etc.	Encon respecteert de geldende wet- en regelgeving in België, Nederland en de landen waar ze actief is en houdt zich hier aan. Dit wordt ook verwacht van alle stakeholders.	Encon hecht waarde aan vrijheid van meningsuiting. Encon stimuleert een open communicatie binnen de organisatie.	Encon heeft een arbeidsreglement in combinatie met een gedragscode, social media policy en integriteitshandleiding. Open communicatie wordt gestimuleerd.	Geen nieuwe acties
Economische, maatschappelijke en economische rechten	Ja	Ja	Neen	Deze rechten omvatten zaken als recht op onderwijs, vrijheid van vereniging, huisvesting, medische zorg, sociale bescherming, vrijheid van godsdienst etc.	Encon respecteert deze rechten en voelt zich verantwoordelijk om gepaste zorgvuldigheid te betrachten. Encon biedt haar medewerkers scholing, werk onder gunstige omstandigheden en voert een sociaal beleid.	Voortdurende aandacht om de juiste mens op de juiste plaats onder de juiste omstandigheden te plaatsen.	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Fundamentele principes en arbeidsrechten	Ja	Neen	Neen	Tot deze principes behoren vrijheid van vereniging, afschaffen kinderarbeid en uitbannen gedwongen arbeid en discriminatie.	Encon respecteert de wetten en regelgeving en onthoudt zich van discriminatie en gedwongen arbeid.	Het wettelijk kader en de afspraken in arbeidsovereenkomsten worden gerespecteerd en nageleefd	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Arbeidspraktijk								
Werkgelegenheid en arbeidsrelaties	Ja	Ja	Neen	De organisatie levert een bijdrage door het bieden en waarborgen van werkgelegenheid en passend werk.	Een goede arbeidsrelatie verhoogt de betrokkenheid van de medewerkers. Encon richt zich op continuïteit door het spreiden van markten en verhogen van het kennisniveau.	Goede arbeidsrelaties zorgen voor een duurzaam personeelsbestand. Het wettelijk kader en de afspraken in arbeidsovereenkomsten worden gerespecteerd en nageleefd	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Werkomstandigheden en sociale bescherming	Ja	Ja	Neen	Werkomstandigheden betreft alle vormen van vergoeding, pauzes, vakanties etc. Sociale bescherming omvat alle wettige garanties zoals arbeidsongevallen, ziekte etc.	Encon volgt de CAO binnen paritair comité 200. Er zijn arbeidsreglementen die van toepassing zijn binnen het paritair comité. Inzake werkomstandigheden heeft Encon een voorbeeldfunctie in de markt. Er zijn zeer veel acties opgenomen binnen Infinity die zorgen voor een optimale arbeidsomstandigheid. Dit komt door de investering in de duurzaamheidscertificatie BREEAM-outstanding en LEED-gold, waar health en wellbeing een belangrijk onderdeel is.	Goede werkomstandigheden zorgen er voor dat medewerkers hun werk optimaal kunnen uitvoeren. Het zorgt ook voor een aantrekking in de markt. De werkomstandigheden bij Encon zijn zo optimaal dat ze dienen als HR-tool in de markt voor het instroombeleid	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Sociale dialoog	Ja	Neen	Neen	Onderhandelingen en informatie-uitwisseling tussen overheden, werkgevers en arbeidskrachten over belangen.	Bij Encon heerst een 'open sfeer'. Uitwisseling van informatie met stakeholders uitgevoerd aangaande economische, maatschappelijke en sociale aangelegenheden	Encon bevordert open communicatie tussen medewerkers onderling en het management. Doel is het creëren van betrokkenheid bij de onderneming.	Het bevorderen van open communicatie is een voortdurend punt van aandacht voor alle betrokkenen. Kennissharing, 1-2-1's, en feedbackmomenten worden georganiseerd voor een goede communicatie bij Encon te behouden	Het blijven betrekken van de medewerkers door op dezelfde communicatiekanalen te blijven communiceren
Gezondheid en veiligheid op het werk	Ja	Ja	Ja	Het bevorderen en handhaven van fysiek, mentaal en sociaal welzijn en het voorkomen van schade aan gezondheid veroorzaakt door arbeidsomstandigheden.	Encon onderkent de plicht om gezondheid en veiligheid op de werkplek te regelen en te bevorderen. Encon zet in op gezondheid van de medewerkers. Gezonde medewerkers zijn essentieel voor het succes van een onderneming. Er is een sportdienst met personal coach aanwezig en de medewerkers worden aangezet tot meer bewegen	Encon besteedt veel aandacht aan deze onderwerpen. Onder andere door het volgen van de wetgeving, risico inventarisatie, aanpassing van werkplekken indien dit noodzakelijk is voor de gezondheid en noodzakelijke veiligheidsvoorzieningen.	Het voortzetten van de huidige beleid en eventueel optimaliseren	Encon wenst een voorbeeldfunctie te zijn op dit vlak. Er wordt geanalyseerd of een serre op het terrein kan geplaatst worden voor het kweken van gezonde voeding. Met energy labs wordt er geanalyseerd om iedereen binnen de organisatie aan te zetten tot meer beweging. Hiervoor wordt er gekeken om een programma op te zetten.

Onderwerp	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Toelichting	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Actie Encon
Persoonlijke ontwikkeling en training op de werkplek	Ja	Ja	Ja	Omvat het vergroten van het persoonlijk vermogen door functioneren en gezondheid te verbeteren. Het omvat ook toegang tot politieke, economische en maatschappelijke kansen.	Medewerkers worden gestimuleerd zich te ontwikkelen. Dit wordt besproken in de P&O cyclus (POP) en vastgelegd in het opleidingsplan.	Encon monitort de opleidingsbehoefte van medewerkers middels een vast patroon van gesprekken met leidinggevend gedurende het jaar. Encon stelt budget ter beschikking om invulling te geven aan de benodigde opleidingen.	Medewerkers hebben de mogelijkheid opleidingen en trainingen te volgen, voor de eigen en ontwikkeling van de organisatie.	Geen nieuwe acties
Het milieu								
Voorkomen van milieuvuiling	Ja	Ja	Neen	Milieuprestaties verbeteren en het voorkomen van milieuvuiling.				Continuering van het huidige milieu- en duurzaamheidsbeleid.
Duurzaam gebruik van hulpbronnen	Ja	Ja	Neen	Het verantwoord gebruik van niet-hernieuwbare hulpbronnen te combineren met of te vervangen door duurzame, hernieuwbare hulpbronnen door o.a. innovatie technologieën toe te passen.	Encon gaat in zijn eigen bedrijfsvoering nog veel verder dan wat de klanten van Encon doen. Zo is er geïnvesteerd in een BREEAM-outstanding certificaat en een LEED certificaat, maar ook is de volledige werking CO2-neutraal. Er is geïnvesteerd in ver doorgedreven energiebesparingen en deze worden tevens gemonitord. Voor mobiliteit zijn acties ingevoerd om tegen 2022 de volledige vloot elektrisch te hebben.	Encon voert een actief beleid t.a.v. de vermindering CO2 uitstoot. Daarnaast stimuleert Encon haar klanten door het verstrekken van 'groene' adviezen bewuster met energie om te gaan. Bij het inkoopproces wordt rekening gehouden met duurzaamheid. Duurzaamheid is volledig geïncorporeerd in de werking van de organisatie. De acties die Encon neemt zijn een voorbeeld voor andere bedrijven.	Waar mogelijk is deze manier van werken in de bedrijfsprocessen geborgd. Er is geen verdere actie noodzakelijk	Continuering van het huidige milieu- en duurzaamheidsbeleid.
Mitigatie van en adaptatie aan klimaatverandering	Ja	Ja	Neen	Het minimaliseren van eigen broeikasgasemissies (mitigatie), als het opstellen van plannen om zich voor te bereiden op een veranderend klimaat (adaptatie).		Door zich proactief en innovatief op te stellen kan Encon de markt blijven voorzien van producten die bijdragen aan de mitigatie en adaptatie van klimaatveranderingen.	De volledige dienstverlening en productontwikkeling is gericht op mitigatie en adaptatie van klimaatveranderingen.	Continuëren van het huidige beleid.
Bescherming van het milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden	Ja	Neen	Neen	Het handelen te richten op het beschermen van het milieu en herstellen van natuurlijke leefgebieden die ecosystemen bieden.	Behalve bovengenoemde aspecten heeft Encon geen directe invloed op de natuurlijke leefgebieden en het ecosysteem.	Er is geen directe invloed op de leefgebieden. Voor het terrein bij infinity is er een voorbeeldfunctie door de focus van fauna en flora binnen de BREEAM en LEED certificatie.	Er is geen prioritering voor dit onderwerp.	Geen nieuwe acties
Eerlijk zaken doen								
Anti corruptie	Ja	Ja	Neen	Het misbruik van toevertrouwde macht voor persoonlijke winst. Hieronder valt omkoperij, witwassen, verduistering, fraude, belangenconflicten etc.	Encon werkt niet mee aan corruptie noch het uitlokken daarvan. De organisatie heeft hierin een voorbeeldfunctie en voert deze als zodanig uit.	Omkoping en corruptie heeft effect op het imago en de samenwerkingsverbanden van de organisatie. Van stakeholders wordt geëist dat ze zich onthouden van dergelijke zaken.	Continuering van het huidige beleid.	Geen nieuwe acties
Verantwoorde politieke betrokkenheid	Ja	Ja	Neen	Het verbieden van ongepast invloed zoals manipulatie, intimidatie en dwang.	Encon is politiek betrokken omwille van ondersteuning aan het beleid inzake duurzaamheid. Encon onthoudt zich van politieke dreiging of dwang ten gunste van bepaalde doelen.	Encon lobbyt bij politieke partijen om een ambitieuzer beleid. Dat wordt gedaan door middel van visienota's die naar diverse partijen wordt gestuurd.	Encon is actief betrokken bij de sectorfederaties en werkgeversorganisaties om ondersteuning te geven aan een ambitieuzer beleid.	Transparant blijven communiceren over de missie en visie van Encon. Deze ondersteunende acties blijven voortzetten in het voordeel voor een betere maatschappij. Belangrijk is dat er geen belangversterving optreedt en dat dient bewaakt te worden.
Eerlijke concurrentie	Neen	Neen	Neen	Het scheppen van een klimaat die anticoncurrentiegedrag tegengaat en de organisatie zich hiervan onthoudt.	Encon communiceert open naar haar klanten en houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving.	Eerlijke concurrentie staat aan de basis voor een duurzame relatie met de klanten.	Er wordt gehandeld volgens de wet- en regelgeving rondom eerlijke concurrentie. Omkoping en corruptie wordt niet getolereerd.	Geen nieuwe acties

Onderwerp	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Toelichting	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Actie Encon
Het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de waardeketen	Ja	Neen	Ja	Door invloed uit te oefenen in de inkoop- en verkoopvoorwaarden kan de organisatie MVO beïnvloeden en stimuleren	Encon benoemt veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu aspecten in contracten met leveranciers en onderaannemers. Dat wordt tevens toegepast in de procurementopdrachten.	Er wordt verwacht dat klanten, leveranciers en onze medewerkers bewust omgaan met milieu, veiligheid, welzijn en gezondheidsaspecten.	Encon bespreekt met de stakeholders om gezamenlijke initiatieven op te kunnen pakken en te integreren in de bedrijfsvoering.	In de samenwerking met leveranciers kan dit nog beter ingevoerd worden. Intern overleg dient gevoerd worden om het inkoopbeleid verder te specificeren en MVO bij de leveranciers te integreren.
Respect voor eigendomsrechten	Ja	Neen	Neen	Deze dekken zowel fysiek als intellectueel eigendom, o.a. auteursrechten, patenten, morele rechten etc.	Encon heeft respect voor het eigendomsrecht en zullen onrechtmatige inbreuken in geen enkele vorm accepteren of toepassen. Met de juridische diensten worden potentiële IP-conflicten afgestemd	Wij bieden onze stakeholders eerlijke kansen en verwachten dit ook andersom, zodat we een eerlijke samenwerking aan kunnen gaan.	Encon wil eerlijk en rechtvaardig handelen en zal dit ook laten zien in haar omgang met stakeholders.	De manier van omgang met stakeholders blijven voortzetten.
Consumentenaangelegenheden								
Eerlijke marketing, feitelijke en onbevooroordeelde informatie en eerlijke werkwijzen bij het sluiten van contracten	Neen	Neen	Neen	Het waarborgen van feitelijke, eerlijke en onbevooroordeelde informatie over producten en diensten voor de klant.	De informatie die wordt verstrekt is transparant en voldoet aan onze kwaliteitseisen. Kwetsende of misleidende gegevens worden niet door Encon gecommuniceerd.	Dit aspect heeft zowel invloed op het imago van Encon als de bedrijfsvoering en belangen van onze stakeholders. Zorgvuldige informatieverstrekking is van belang.	Geen betrokkenheid bij discriminerende en onjuiste praktijken en informatievoorziening.	Blijven bewaken en geen nieuwe acties
Het beschermen van de consumentengezondheid- en veiligheid	Neen	Neen	Neen	Het beschikbaar stellen van producten en diensten die veilig zijn en geen onaanvaardbare risico's met zich meebrengen.	De werkzaamheden mogen niet de gezondheid of veiligheid van personen in het geding brengen.	Medewerkers krijgen instructie hoe zij om dienen te gaan met gezondheid en veiligheid.	Encon voorziet medewerkers van alle informatie en materialen die zij nodig hebben om ieders gezondheid en veiligheid te kunnen waarborgen.	Geen nieuwe acties
Duurzame consumptie	Ja	Ja	Ja	Consumeren van producten en middelen in een tempo overeenkomstig met duurzame ontwikkeling.	De core-activiteit van Encon is energiebesparingen, hernieuwbare energie en duurzaamheid te implementeren bij industriële bedrijven. Dit is dus vanzelfsprekend een belangrijk onderdeel	Aangeboden producten en diensten zijn er onder andere op gericht om de impact op het milieu te verminderen. Hiermee wordt invulling gegeven aan de maatschappelijke behoefte om duurzaamheid te bevorderen. Encon definieert samen met haar klanten processen gericht op impact investering: een positieve maatschappelijke impact met een positieve economische impact.	Encon is continue bezig nieuwe producten op het terrein van duurzame consumptie te ontwikkelen en bestaande producten te verbeteren.	De huidige activiteiten dienen verder gezet te worden. De innovatieafdeling dient opgezet te worden en het innovatieproces bij Encon dient verder geprofessionaliseerd te worden. De structuur binnen de organisatie binnen de business units dient aangepast te worden zodat productoptimalisatie kan geïntegreerd worden.
Dienstverlening aan consumenten, ondersteuning, oplossen van klachten en geschillen	Ja	Neen	Ja	Bezig houden met behoeften van consumenten na het leveren van het product d.m.v. garanties, ondersteuning etc.	Encon realiseert zich dat een hoge klanttevredenheid een positief effect heeft op duurzame klantrelaties en groei.	Juiste klachtenafhandeling bevordert de tevredenheid en de kwaliteit van de producten.	Klachtensysteem onder medewerkers verduidelijken en afwijkingen blijven melden om problemen tijdig en zorgvuldig op te lossen.	Encon heeft weinig klachten, maar toch is het belangrijk om een centrale persoon aan te stellen rond klachtenafhandeling. De klantentevredenheidsonderzoeken dienen terug opgenomen te worden.
Privacy en gegevensbescherming van consumenten	Ja	Ja	Ja	Consumentenrechten beschermen door beperkingen op te leggen aan informatieverzameling en manier waarop de informatie wordt verkregen, beveiligd en gebruikt.	Encon realiseert zich dat het proces aangaande het verzamelen en verwerken van persoonlijke gegevens dient te voldoen aan de wetgeving rondom GDPR. Omwille van samenwerking met corporate bedrijven is het belangrijk om confidentieel om te gaan informatie.	Inrichting van processen en systemen zijn er op gericht om de privacy te beschermen.	GDPR wetgeving voor medewerkers is ingevoerd en wordt nageleefd. NDA's worden meer gevraagd door de klanten om confidentieel om te gaan met informatie.	Een policy en procedure rond NDA's dient verder uitgebreid te worden. Bovendien dient de interne bedrijfsvoering verder geïnformeerd te worden over hoe te handelen met confidentieële informatie. Hiervoor dient er een procedure opgemaakt te worden die mee dient geïntegreerd te worden met het instroombeleid.
Toegang tot essentiële voorzieningen	Neen	Neen	Neen	De overheid kan niet alle basisbehoeften zoals gezondheidszorg en openbare voorzieningen leveren. Een organisatie kan hieraan bijdragen door transparantie en gelijke kansen.	Elke medewerker krijgt voorzieningen die voor zijn functie noodzakelijk zijn	Medewerkers kunnen beroep doen op de arbeidsgeneesheer.	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties

Onderwerp	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Toelichting	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Actie Encon
Voorlichting en bewustzijn	Neen	Neen	Neen	Consumenten in staat stellen goed geïnformeerde, bewuste en verantwoordelijke aankoopbeslissingen te maken en op de juiste wijze te consumeren.	Encon streeft er naar om klanten adequaat te informeren zodat de klant een bewuste en weloverwogen beslissing kan nemen.	Af te sluiten contracten en samenwerkingsakkoorden zijn helder en zijn vergezeld van algemene voorwaarden die voldoen aan wet- en regelgeving.	Encon volgt ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving. Input van klanten wordt geanalyseerd. Waar nodig worden contracten en algemene voorwaarden aangepast.	Geen nieuwe acties
Betrokkenheid bij en ontwikkeling v/d gemeenschap								
Betrokkenheid bij de gemeenschap	Ja	Ja	Neen	Proactief verlenen van hulp ten gunste van de gemeenschap en het milieu. Culturele, maatschappelijke en politieke rechten dienen te worden gerespecteerd.	De core-activiteit van Encon is CO2 reductie en duurzaamheid te implementeren bij industriële bedrijven. Zo worden er ook Key note speeches aan een divers publiek gegeven om de externe stakeholders de bedreigingen en opportuniteiten te tonen van te investeren in duurzaamheid	Encon heeft de afgelopen jaren geïnvesteerd in een BREEAM en LEED certificatie voor Infinity. Bovendien is Encon CO2 neutraal door de productie van hernieuwbare energie on site en door offset. Er worden budgetten vrijgemaakt voor de verdere ondersteuning van de foundation om bomen te planten en een duurzame samenleving in kwetsbare gebieden uit te bouwen.	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Opleiding en cultuur	Ja	Ja	Neen	Behoud en bevordering van cultuur en opleiding in overeenstemming met respect voor de mensenrechten.	Medewerkers worden gestimuleerd zich te ontwikkelen. Dit wordt besproken in de P&O cyclus (POP) en vastgelegd in het opleidingsplan.	Encon monitort de opleidingsbehoefte van medewerkers middels een vast patroon van gesprekken met leidinggevenden gedurende het jaar. Encon stelt budget ter beschikking om invulling te geven aan de benodigde opleidingen.	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Het scheppen van werkgelegenheid en het ontwikkelen van vaardigheden	Neen	Ja	Neen	Het ontwikkelen van vaardigheden en het bevorderen van werkgelegenheid om passend en productief werk te krijgen en vitaal belang voor economische en maatschappelijke ontwikkelingen.	Voor Encon is continuïteit van de onderneming essentieel. Hiermee wordt de continuïteit van werkgelegenheid gerealiseerd. Encon ondersteunt nieuwe instroom in de arbeidsmarkt	Encon is een dienstenbedrijf. Daarmee zijn mensen de belangrijkste asset voor het succes van de onderneming. Het bieden van een stabiele werkomgeving met ontwikkelingskansen is de basis voor een duurzame relatie tussen Encon en haar medewerkers.	Het voortzetten van de huidige beleid	Geen nieuwe acties
Ontwikkeling en toegang tot technologie	Ja	Ja	Ja	Actief zijn door gespecialiseerde kennis, vaardigheden en technologie op zodanige manier toe te passen dat (HR) ontwikkeling en technische kennis wordt bevorderd.	Encon is een kennisinstelling waarbij technologie centraal staat. Bovendien is het belangrijk in een veranderende energiemarkt flexibel in te spelen door bestaande producten te laten evolueren en nieuwe producten te ontwikkelen	De producten en diensten van Encon helpen maatschappelijke problemen op te lossen en bij te dragen aan een betere maatschappij in de ruimste zin van het woord.	Encon is een organisatie met een product leadership strategie. Vandaar het belangrijk is om de producten en diensten te laten evolueren in functie van de wensen van de klant. Door nieuwe producten te ontwikkelen en door kennisoverdracht van bestaande producten kan Encon nog een grotere duurzaamheidsimpact genereren.	De innovatieafdeling dient opgezet te worden en het innovatieproces bij Encon dient verder geprofessionaliseerd te worden. De structuur binnen de organisatie binnen de business units dient aangepast te worden zodat productoptimalisatie kan geïntegreerd worden. Kennisborging is belangrijk en hier dient verder op ingezet te worden.
Creëren van welvaart en inkomen	Ja	Ja	Ja	Het scheppen van een omgeving waarin ondernemerschap duurzame voordelen met zich meebrengt d.m.v. integreren van lokale bevolking, groepen en organisaties. Het nakomen van belastingplicht om welvaart te verbeteren.	Door Encon constant te laten groeien, optimaliseren en haar producten te diversifiëren en te laten aansluiten bij de markt vraagt Encon voor een duurzame bedrijfsvoering gericht op continuïteit. Encon voldoet de volgens wet- en regelgeving verschuldigde belastingen en premies.	Encon is op zoek naar nieuwe regio's en (duurzame) producten en verbetering van interne processen met als doel de continuïteit van de onderneming. Encon is een groeibedrijf met een positief bedrijfsresultaat en dat heeft een maatschappelijke impact.	Encon heeft een uitzonderlijk goed bedrijfsklimaat en interessante arbeidsvoorwaarden. Bovendien zorgt de P&O cyclus voor evaluatie en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Hierdoor worden ook relevante opleidingen voorzien, waardoor die zorgt voor een optimale groei en welvaart voor het personeel.	Het huidige beleid dient verder gezet te worden en er dient aandacht gespendeerd te worden aan de doorgroeimogelijkheden voor het de diverse medewerkers van de organisatie

Onderwerp	Relevantie	Significatie	Prioriteit	Toelichting	Relevantie	Significantie	Prioriteit	Actie Encon
Gezondheid	Ja	Ja	Ja	Respecteren recht op gezondheid en bijdrage leveren aan het bevorderen van gezondheid en voorkomen van schade en ziektes. Door o.a. deelnemen campagnes, steunen openbare voorzieningen etc.	Encon zet in op gezondheid van de medewerkers. Gezonde medewerkers zijn essentieel voor het succes van een onderneming. Er is een sportdienst met personal coach aanwezig en de medewerkers worden aangezet tot meer bewegen	Encon zorgt voor een goede werkomgeving en investeert om de gezondheid van medewerkers te bevorderen.	Het voortzetten van de huidige beleid en eventueel optimaliseren	Encon wenst een voorbeeldfunctie te zijn op dit vlak. Er wordt geanalyseerd of een serre op het terrein kan geplaatst worden voor het kweken van gezonde voeding. Met energy labs wordt er geanalyseerd om iedereen binnen de organisatie aan te zetten tot meer beweging. Hiervoor wordt er gekeken om een programma op te zetten.
Maatschappelijke investeringen	Ja	Ja	Neen	Investeren van middelen voor het verbeteren van maatschappelijke aspecten d.m.v. subsidies, vrijwilligerswerk of donaties.	Encon heeft een samenwerking afgesloten met de Promobutler.Infinity foundation rond het planten van bomen in Afrika. De doelstelling is daarmee een duurzame samenleving in Afrika te ondersteunen. Daarnaast zijn er acties rond het eindejaar die goede doelen ondersteunen.	Het sponsoren ondersteunt in het aanbieden van maatschappelijke activiteiten die een duurzame samenleving bevordert	Het voortzetten van de huidige beleid en de ondersteuning van projecten	Geen nieuwe acties