



Duurzaamheidsvisie Encon

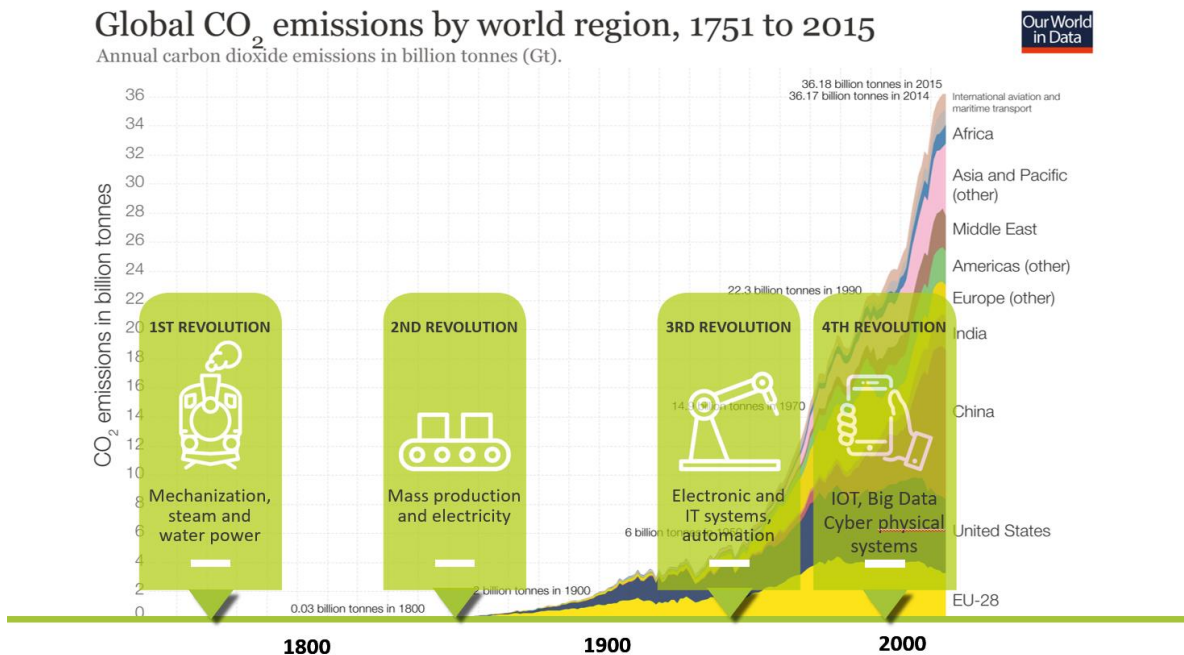


Encon NV
Kieleberg 41
3740 Bilzen
Tel: +32.89.410.820
www.encon.be

1. WHY? MAATSCHAPPELIJKE UITDAGING & CSR

Dat onze aarde opwarmt door een excessieve uitstoot aan broeikasgassen, daar is nagenoeg iedereen het over eens. Dat er dringend vergaande maatregelen nodig zijn om de opwarming binnen de perken te houden is duidelijk. De uitdaging is echter groot.

Gedurende vele duizenden jaren hebben de activiteiten van de mens geen noemenswaardige impact gehad op ons klimaat en onze leefomgeving. Dat is op zeer korte tijd veranderd. De toename van CO₂ is in een kort tijdsbestek van slechts iets meer dan 150 jaar, in 3 industriële revoluties, tot stand gekomen. We moeten die excessieve stijging nu zien terug te dringen in de komende 30 jaar, in een tijdsbestek dat nog 5 keer korter is.



Figuur 1: Overzicht toename CO₂ uitstoot

Contradictorisch genoeg, staan we op technisch vlak ver genoeg om deze uitdaging aan te gaan en te overwinnen. De grootste moeilijkheid blijkt maatschappelijk van aard. Het is absoluut nodig dat mensen - burgers, bedrijfsleiders en politici - voldoende bereidheid tonen om voluit voor de noodzakelijke oplossingen te kiezen die volop voor handen zijn. Dit gebeurt nog onvoldoende, zo blijkt uit de ervaring van Encon, zelfs wanneer die besparingen zichzelf op korte termijn terugverdienen.

Kortom: de belangrijkste klimaatuitdaging is geen technische uitdaging, maar een maatschappelijke.

Uit dit alles kon Encon alleen maar concluderen dat het niet alleen naar technisch vooruitstrevende oplossingen moest zoeken, maar dat een minstens even belangrijke taak erin bestaat om bedrijven te overtuigen om de beschikbare technieken, die bovendien geld opbrengen, optimaal te gaan inzetten.

De projecten die Encon realiseert zijn een voorbeeld van Impact Investing in de praktijk: naast een interessant economisch voordeel wordt er een ecologische impact gecreëerd.

2. VISIE

Omwille van stijgende energieprijzen en strengere milieunormen worden industriële bedrijven gedwongen om energie efficiënter te gebruiken, om hernieuwbare energie te produceren en om duurzaamheid te implementeren.

Ecologie en economie gaan vandaag hand in hand. Investeren in energieprojecten betekent een hoog investeringsrendement in combinatie met voordelen voor het milieu.

Voor de implementatie van energiebesparingen en hernieuwbare energie hebben bedrijven een nood aan totaaloplossingen, van studie tot en met implementatie.

Visie is dat industriële bedrijven in de verdere toekomst bereid zullen zijn te investeren in milieuprojecten met een lager rendement omwille van strengere milieunormen en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

3. MISSIE: OPPORTUNITY FOR IMPACT!

Encon helpt bedrijven om

- 1. technische installaties te laten voldoen aan de geldende wetgeving
- 2. energiekosten efficiënt te managen
- 3. duurzaamheid te borgen op lange termijn

In een eerste fase primeert de **kostenefficiëntie** en het **rendement op kapitaal** bij deze **energieprojecten**.

In een tweede fase focust Encon zich op de **duurzaamheid en MVO** bij haar klanten.

Door **kennis, ervaring en pragmatische aanpak** worden **aantoonbare resultaten** behaald op maat van onze klanten.

Encon neemt zijn verantwoordelijkheid op tijdens het volledige project en creëert zo een **duidelijke meerwaarde** voor bedrijven.

Onze aanpak is gericht op het **ontzorgen** van onze klanten zowel technisch als financieel.

Encon werkt in **onafhankelijkheid** van leveranciers.

Voor deze **duurzame energieprojecten** wil Encon de referentie zijn bij **de industriële bedrijven** in Vlaanderen, Nederland en voor haar klanten in Europa

4. DUURZAAMHEIDSVISIE

4.1. EXTERNE DOELSTELLINGEN

In 2017 heeft Encon zijn ambitie op gebied van duurzaamheid opgemaakt.:

Encon, gespecialiseerd in energiebesparingsprojecten, hernieuwbare energie en duurzaamheidsprojecten, heeft tot en met 2016, (oftewel over een periode van 15 jaar) 760.000 ton CO₂ en 150.000.000€ bespaard bij haar industriële klanten.

De doelstelling is om in een periode van 5 jaar, zijnde 2022 een verdubbeling van de impact te realiseren. Dat betekent dat Encon de ambitie heeft om tegen eind 2021, 1.500.000 ton CO₂ en 300.000.000 € aan besparingen wenst te realiseren.

Om die reden wordt de jaarlijkse impact van Encon opgemaakt en gecommuniceerd.

4.2. INTERNE DOELSTELLINGEN

We helpen onze klanten om duurzamer te gaan werken. Maar wat we vragen van anderen moeten we zelf ook doen. Meer nog, wij hebben onszelf voorgenomen om zo ver als mogelijk te gaan. Niet alleen op het vlak van energie of materiaalgebruik, maar op alle vlakken waar wij een verschil kunnen maken.

Encon heeft in 2017 de volgende ambitie gedefinieerd om uit te voeren tegen (ten laatste) 2022:

- BREEAM – outstanding certificaat behalen voor Infinity en toepassen
- LEED Gold Certificaat behalen voor Infinity en toepassen
- CO₂ neutraal te zijn
- ISO 26000 implementeren en richtlijnen volgen
- De doelstellingen van Encon kaderen in de 17 SDG's van de UN
- Duurzaam HR beleid in stand houden en verder professionaliseren

4.3. SAMENWERKING MET HASCO

Encon heeft zichzelf tot doel gesteld om met haar producten en dienstverlening actief bij te dragen aan een duurzame, milieuvriendelijke en gezonde samenleving. Encon doet dit door de energie die bedrijven voor hun werking nodig hebben tot een absoluut minimum te beperken én door de energiebehoefte die over blijft in te vullen met duurzame, hernieuwbare energieproductie. Encon wil zoveel mogelijk bedrijven helpen om op die manier CO₂-neutraal te worden.

De duurzame eigenheid van Encon is de basis waarop, en waarom, Hasco een fundamentele samenwerking is aangegaan met Encon. Hasco is ervan bewust dat de fundamentele missie die aan de basis ligt van Encon, ook mee de basis moet vormen voor de toekomstige bedrijfsvoering van Hasco, niet alleen vanuit een algemeen maatschappelijke betrokkenheid, maar ook voor de eigen, economische toekomst. Hasco is er zich bovendien van bewust dat een duidelijk en rechtlijnig beleid op dat vlak, van belang is voor de beeldvorming, en op langere termijn dus ook voor de marktwaarde, van Encon en van zichzelf. Om die reden zijn er maatregelen voorgesteld om dit gefaseerd te kunnen doorvoeren.

1. De werking van Hasco CO₂-neutraal maken
2. De jaarlijkse impact op duurzaamheid opvolgen
3. Een klimaatvriendelijk, duurzaam aanbod ontwikkelen
4. Duurzaam energiedrag promoten

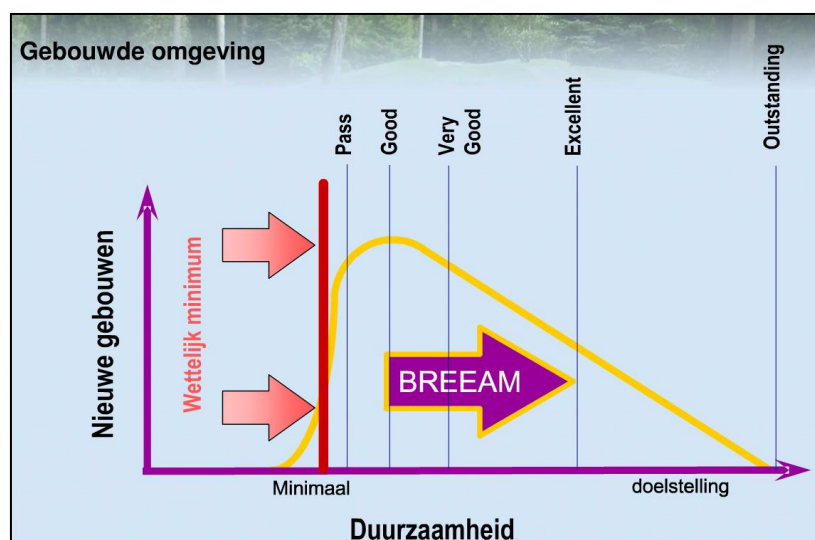
5. DOELSTELLINGEN

5.1. BREEAM – OUTSTANDING CERTIFICAAT BEHALEN

Building Research Establishment's Environmental Assessment Method of kortweg BREEAM® (BREEAM is a registered trademark of BRE) moedigt het milieuvriendelijk bouwen aan. Het systeem meet, beoordeelt en quoteert de duurzaamheid van gebouwen. Het BREEAM-ratingsysteem houdt rekening met een 60-tal parameters of issues binnen negen categorieën:



BREEAM is gesticht in het Verenigd Koninkrijk door 'the Building Research Establishment' (BRE). Deze onafhankelijke, adviserende onderzoeksorganisatie moedigt de industrie aan om oog te hebben voor de alledaagse klimaatproblemen en voor hun omgeving. BRE daagt hun klanten uit om veilige, innovatieve en duurzame gebouwen te creëren en verleent hierbij de nodige bijstand.



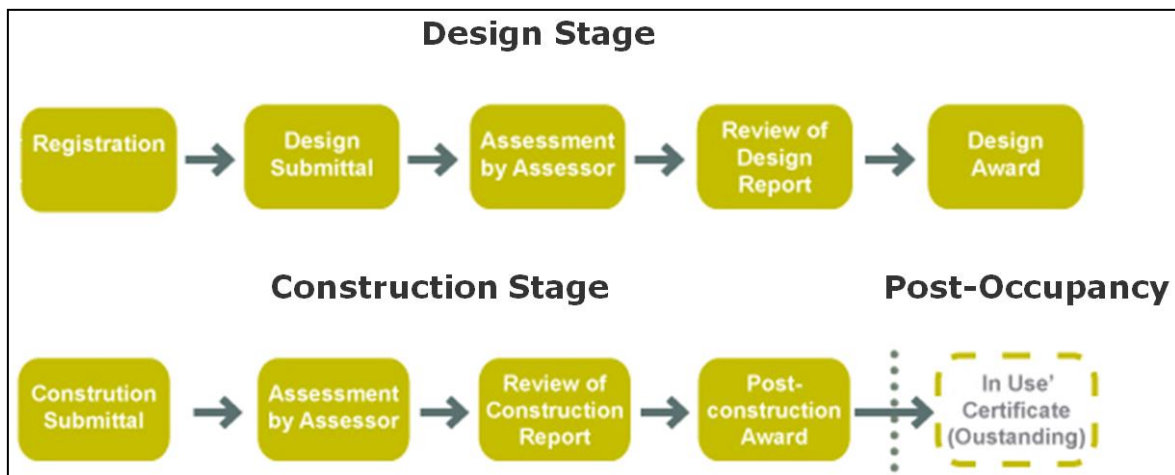
Figuur 2: De BREEAM-uitdaging

Met de ontwikkeling van BREEAM probeert BRE de volgende doelstellingen te verwezenlijken:

- De realisatie van duurzame gebouwen met minimale milieubelasting;
- Het aantal duurzame gebouwen vermeerderen;
- De mogelijkheid creëren om de duurzaamheid van gebouwen te vergelijken;
- Een erkend, geloofwaardig en vrijwillig keurmerk op de markt brengen;
- Integratie van best practice in bouwtechnieken;
- Het vastleggen van standaarden en bovenwettelijke vereisten om de zoektocht naar creatieve en innovatieve oplossingen te stimuleren.

Om een BREEAM-certificaat te behalen dienen er een aantal stappen doorlopen te worden. Het contacteren en aanstellen van een erkend assessor is er één van. Deze persoon zorgt zowel voor de pre-assessment (BREEAM Scan en optimalisatiestudie) als voor de tussentijdse en eindbeoordeling van het project: de 'design stage assessment' en 'post construction stage assessment'. De volgende figuur

geeft een overzicht van de procedure die dient gehanteerd te worden om een BREEAM-certificaat te kunnen ontvangen:



Figuur 3: Het certificatieproces

Het projectteam bezorgt de assessor de vereiste gegevens om de beoordeling te kunnen voltooien. Na de design fase stelt de assessor een tussentijds rapport op en zendt dit naar de BRE. Na de controle van het rapport ('quality assurance') reikt de BRE een tussentijds certificaat uit. Een analoge procedure volgt na de constructiefase. Indien het gebouw voldoet aan de BREEAM-normen wordt een definitief certificaat overhandigd.

Op de dag van vandaag is BREEAM met meer dan 545.000 gecertificeerde en meer dan 2.245.000 geregistreerde gebouwen één van de grootste milieuprogramma's ter wereld. Dit ratingmodel kunnen we bovendien gebruiken voor elk bouwtype waar ook ter wereld. Zowel voor de gebouwgebruiker als eigenaar biedt BREEAM-certificatie verschillende voordelen. Onderstaand figuur geeft weer waarom BREEAM zeker de moeite waard is:

moeite waard is:



Figuur 4: Overzicht BREEAM-voordelen

Encon wenst hierbij een BREEAM outstanding certificaat te behalen voor haar gebouw.

5.2. LEED GOLD CERTIFICAAT BEHALEN

Leadership in Energy and Environmental Design of LEED® (LEED is a registered trademark of USGBC) moedigt het milieuvriendelijk bouwen aan. Het systeem meet, beoordeelt en quoteert de duurzaamheid van gebouwen.



Figuur 5: LEED-Certificatie

LEED is gesticht in The United States door 'the US Green Building Council' (USGBC). Deze onafhankelijke, adviserende onderzoeksorganisatie moedigt de industrie aan om oog te hebben voor de alledaagse klimaatproblemen en voor hun omgeving. USGBC daagt hun klanten uit om veilige, innovatieve en duurzame gebouwen te creëren en verleent hierbij de nodige bijstand. Met de ontwikkeling van LEED probeert USGBC de volgende doelstellingen te verwezenlijken:

- De realisatie van duurzame gebouwen met minimale milieubelasting;
- Het aantal duurzame gebouwen vermeerderen;
- De mogelijkheid creëren om de duurzaamheid van gebouwen te vergelijken;
- Een erkend, geloofwaardig en vrijwillig keurmerk op de markt brengen;
- Integratie van best practice in bouwtechnieken;
- Het vastleggen van standaarden en bovenwettelijke vereisten om de zoektocht naar creatieve en innovatieve oplossingen te stimuleren.

De voordelen voor het LEED duurzaamheidslabel zijn hetzelfde als het BREEAM duurzaamheidslabel:

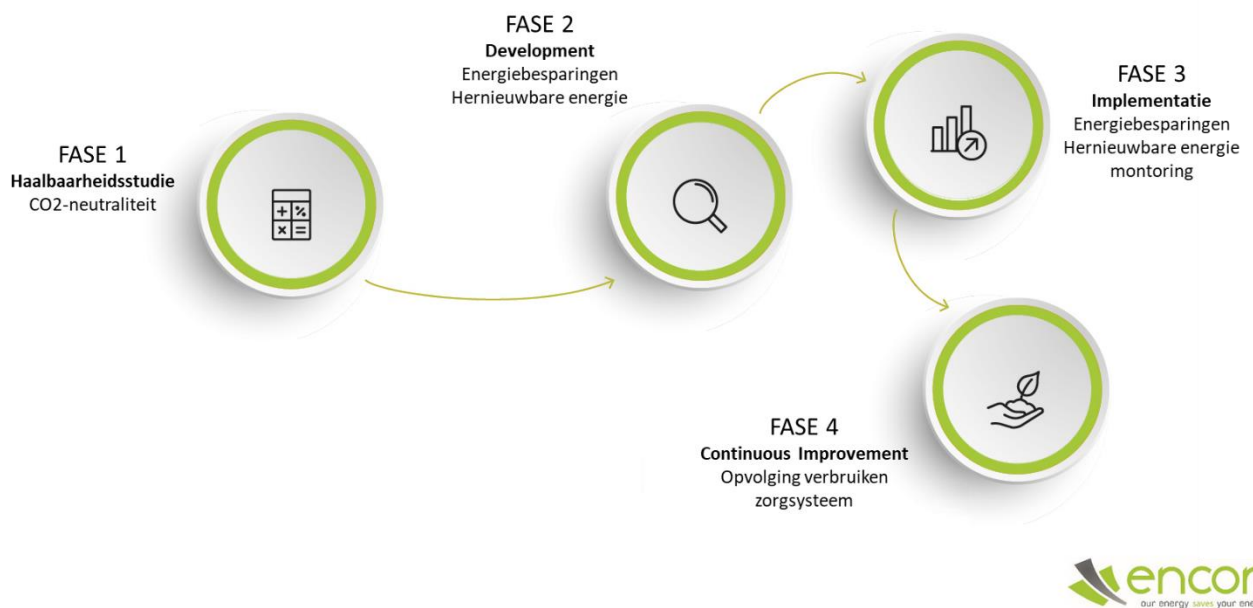


Figuur 6: Overzicht LEED-voordelen

Encon wenst hierbij een BREEAM gold certificaat te behalen voor haar gebouw.

5.3. CO2 NEUTRAAL TE ZIJN

Encon heeft voor haar klanten een specifiek plan van aanpak gemaakt voor CO2 neutraliteit, gebaseerd op de trias energetica. Deze fases zijn als volgt gedefinieerd:



Encon heeft reeds de stappen gezet om te investeren in de eigen productie van hernieuwbare energie dmv een windturbine en zonnepanelen.



Door de investering in de windturbine en de zonnepanelen wordt een groot gedeelte van de energie lokaal geproduceerd. Nadat Encon meer dan een jaar meetdata heeft over het eigen verbruik van

hernieuwbare energie zal een analyse gemaakt worden van de energie die nog van het net wordt afgenomen.

In functie hiervan wordt het resterende elektriciteitsverbruik in kaart gebracht en wordt de resterende CO₂-uitstoot berekend in combinatie met het bepalen van de CO₂-uitstoot voor scope 3. In functie hiervan wordt er offset toegepast om deze CO₂ uitstoot te compenseren via offset.

5.4. ISO 26000 IMPLEMENTEREN EN RICHTLIJNEN VOLGEN

ISO 26000 is een internationale richtlijn voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. ISO 26000 geeft handvatten om organisatie te ondersteunen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid 'op maat' in te vullen. ISO 26000 geeft antwoord op het wat en hoe van MVO. Zo geeft de richtlijn duidelijke definities en afbakening van MVO en duurzame ontwikkeling. Daarnaast geeft de richtlijn handvatten voor implementatie van MVO in een organisatie.

De richtlijn ISO 26000 is gemaakt voor organisaties die ondersteuning willen bij het in de praktijk brengen van MVO. Vanuit de wens hun steentje bij te dragen aan duurzame ontwikkeling.



Encon wenst de ISO 26000 richtlijnen te implementeren binnen de organisatie.

5.5. DE DOELSTELLINGEN VAN ENCON KADEREN IN DE 17 SDG'S VAN DE UN

Alle producten die Encon uitvoert worden gekaderd in Impact Investing. Impact Investing genereert zowel een financieel als maatschappelijk rendement. De investeringen en projecten binnen Impact Investing hebben dus naast een financieel rendement een positieve maatschappelijke impact doordat er energiebesparingen, hernieuwbare energie en duurzaamheidsprojecten worden gerealiseerd.

De maatschappij van nu vraagt dat kapitaalverschaffers en investeerders zich aanpassen. Investeerders zijn, qua mindset maar ook qua organisatiemodel, nog onvoldoende gericht op het belonen van impact. Investeringsbeleid is wel steeds meer gericht op het voorkomen van schade, maar dat is echt wat anders. De volgende stap is dat met investeringen een maatschappelijk rendement gerealiseerd wordt, naast economisch rendement. Het is daarom belangrijk dat beleggers, banken, vermogensbeheerders en grote corporates zich dienen te richten op impact investing. Onze overtuiging is dat de groei van impact investing zal toenemen op grote schaal. Doordat er betere circulaire en sociale verdienmodellen komen, maar ook omdat de maatschappij dat eist. In de economie van morgen zal het steeds meer voor zich spreken dat ondernemen twee doelen dient; iets doen waar de wereld beter van wordt én waarbij toch een rendement kan bereikt worden.

De duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG) van de UN

Impact investing en de projecten die Encon realiseert kaderen eveneens in de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstelling die sinds 1 januari 2016 door de United Nations in werking zijn getreden. Van 2016 tot 2030 dienen deze doelstellingen bereikt te worden.



Developed in collaboration with: TROLLBÄCK | COMPANY | TheGlobalGoal@trollback.com | +1.212.556.1010
For queries on usage, contact: dpc@campagna@un.org | Non-official translation made by UNRIC Brussels (September 2015)

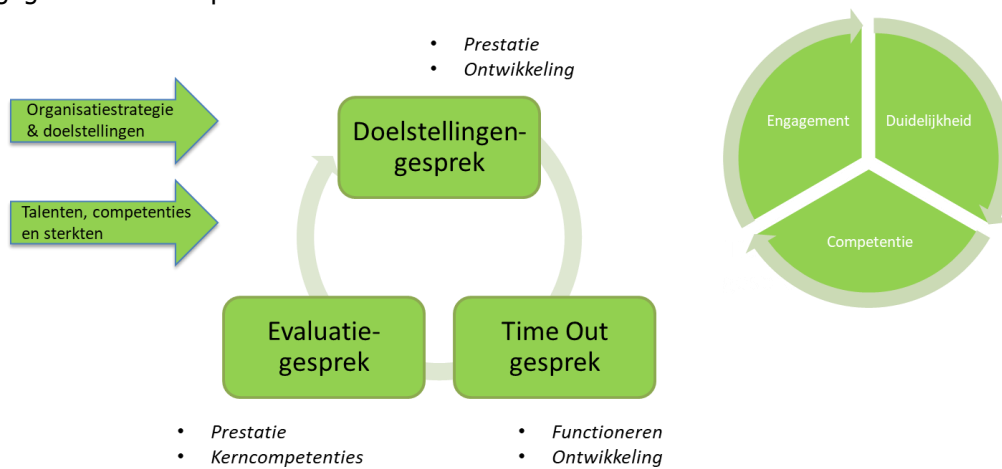
- **SDG 1 - Beëindig armoede overal en in al haar vormen**
- **SDG 2 - Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw**
- **SDG 3 - Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden**
- **SDG 4 - Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen**
- **SDG 5 - Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes**
- **SDG 6 - Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen**
- **SDG 7 - Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen**
- **SDG 8 - Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen**
- **SDG 9 - Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie**
- **SDG 10 - Dring ongelijkheid in en tussen landen terug**
- **SDG 11 - Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam**
- **SDG 12 - Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen**
- **SDG 13 - Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden**
- **SDG 14 - Behoud en maak duurzaam gebruik van oceanen, zeeën en maritieme hulpbronnen**
- **SDG 15 - Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen en wouden duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe**
- **SDG 16 - Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en bouw op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen uit**
- **SDG 17 - Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling**

De doelstelling is de impact van Encon te kaderen in de SDG's van UN en hierover te communiceren en te integreren in de bedrijfsvoering om bedrijven te sensibiliseren om acties te nemen in het kader van de SDG's.

5.6. DUURZAAM HR BELEID IN STAND HOUDEN EN VERDER PROFESSIONALISEREN

Encon heeft sinds 2014 een professioneel HR-beleid opgezet. Hiervoor is er een P&O cyclus opgezet binnen de organisatie.

De P&O cyclus ondersteunt organisaties bij het creëren van een context die leidt tot Duidelijkheid, Engagement en Competentie:



De P&O cyclus wil medewerkers duidelijkheid bieden op volgende twee vragen:

- Wat verwacht Encon van de medewerkers?
- Hoe kan de medewerker (mee)groeien bij Encon?

Om die reden zijn er diverse acties die jaarlijks moeten uitgevoerd worden die onderverdeeld zijn in:

- Het doelstellingengesprek
- Het time-outgesprek
- Het evaluatiegesprek

Om de gesprekken te ondersteunen is er een competentiehandboek specifiek voor Encon uitgewerkt om de verwachtingen en ontwikkelingen af te stemmen.

De doelstelling is jaarlijks de P&O-cyclus te doorlopen met de medewerkers. Hiervoor wordt een registratiesysteem opgezet om de werking van de P&O cyclus te borgen in de verdere groei van Encon.

In functie van de evolutie en groei van Encon dienen de functies te worden geëvalueerd om deze aan te passen aan de veranderende structuur.